

Samen Groeien en Scoren

Inleiding:

Tiel'72 is een vereniging van en door leden met een grote betrokkenheid van velen.

Dat is onze kracht en vanuit die sterkte wordt er blijvend gewerkt aan een krachtige vereniging waarbij het club/familiegevoel een belangrijke basis is voor zowel ontspannen sporten als prestatiekorfbal.

Om dit ook voor de toekomst zeker te stellen is stijging van het beperkte ledenaantal noodzakelijk evenals meer vrijwilligers en meer financiële mogelijkheden voor onderhoud en activiteiten.

Om samen "te groeien en te scoren" is het belangrijk dat deze uitdagingen aangepakt worden en aan doelstellingen gekoppeld worden.

Dit geeft duidelijkheid aan iedereen binnen de vereniging over de koers van Tiel'72.

Wat willen we, waarom willen we dit.

Inhoud van het beleidsplan:

1. Toekomstige koers en missie van de vereniging
2. Profilerings van de korfbalsport en de gewenste profilering van onze vereniging Tiel'72.
3. Beleidsvoorwaarden
4. Doelstellingen 2025 - 2030

1. Toekomstige koers van de vereniging:

Missie:

“Tiel’72 is een bloeiende vereniging die voelt als familie en die meer is dan alleen korfbal”

Hiermee wordt bedoeld:

Iedereen hoort erbij, Tiel’72 is een inclusieve vereniging waar iedereen zich welkom voelt.

Een vereniging van gemeenschappelijkheid waarin elke individu telt!

Tiel’72 is financieel gezond en stabiel, met voldoende leden en een ledensamenstelling die dat mogelijk maakt.

De vereniging is een leerschool, niet alleen op korfbalgebied, maar ook in persoonlijke groei.

Leden ontwikkelen zich door samen te sporten, en door ontspanning, samenwerking, prestatie en plezier te beleven.

De belangrijkste doelstellingen voor de komende jaren zijn:

- Een financiële situatie waarbij inkomsten en uitgaven structureel in evenwicht zijn
- Voldoende vrijwilligers om alle taken die er zijn uit te voeren
- Het aantal leden stijgt
- De sociale veiligheid binnen de vereniging is gewaarborgd
- Het accommodatieonderhoud is structureel op orde

Zie hoofdstuk 5 voor de uitwerking van deze doelstellingen.

2. Profilering van de korfbalsport en de gewenste profilering van onze vereniging Tiel'72

2.1 De profilering van de korfbalsport kan op dit moment, in z'n algemeenheid, worden omschreven als:

"Inclusief en Dynamisch"

Inclusief: Korfbal is uniek vanwege zijn gemengde teams, waar zowel mannen als vrouwen samen spelen. Dit benadrukt gelijkheid en samenwerking, wat de sport onderscheidt van veel andere teamsporten.

Dynamisch: Korfbal combineert snelheid, techniek en strategisch inzicht, waardoor het een aantrekkelijke sport is voor spelers en toeschouwers. De sport is continu in beweging, met recente aanpassingen in spelregels en competitiestructuren om het spel nog spannender en toegankelijker te maken.

2.2 De gewenste profilering van onze korfbalvereniging Tiel'72 kan omschreven worden als:

"Gezamenlijk Sterk, Lokale Verbinding en Groei"

Gezamenlijk Sterk: Tiel'72 legt de nadruk op teamgeest en samenwerking, zowel binnen de teams als binnen de vereniging als geheel. De club streeft ernaar om een ondersteunende en hechte gemeenschap te zijn waar leden van alle leeftijden en achtergronden zich welkom en gewaardeerd voelen. Het "zijn" van een gemengde sport (M/V) moet hierbij meer benadrukt worden.

Lokale Verbinding: De vereniging is sterk verankerd in de lokale gemeenschap van Tiel en omstreken. Tiel'72 streeft ernaar om de band met de regio te versterken door samenwerkingen aan te gaan met scholen en andere (sport)verenigingen, en door de sport toegankelijk te houden voor iedereen in de buurt.

Groei: Tiel'72 zet zich in voor de groei en ontwikkeling van haar leden, zowel op sportief als persoonlijk vlak. De vereniging biedt mogelijkheden voor spelers om hun vaardigheden te ontwikkelen, van jeugdtrainingen, kader, tot bestuurswerk. Daarnaast wordt er ook aandacht besteed aan de groei van de vereniging zelf, door het aantrekken van nieuwe leden en vrijwilligers en het verbeteren van faciliteiten en training(-mogelijkheden).

Korfbal moet daarbij meer als uitdagende en inclusieve sport gepromoot worden.

3. Beleidsvoorwaarden

a. Om het gewenste beleid te realiseren moet blijvend worden voldaan aan een aantal randvoorwaarden:

1. Goede en voldoende faciliteiten: een clubhuis, veld, beschikbaarheid sporthal(len) en sportmateriaal
2. Financiële zekerheid en stabiliteit: de financiën zijn structureel op orde
3. Een bestuur dat in de vereniging staat, transparant is en voldoende draagvlak heeft bij de leden
4. Cultuur passend bij de vereniging: familiegevoel, verbinding, laagdrempelig, welkom, open, transparant en sociaal veilig.

b. Naast de randvoorwaarden zijn onderstaande pijlers belangrijk als uitgangspunt voor het beleid:

1. Voldoende leden om samen te sporten en (financieel) bij te dragen aan de vereniging
2. Communicatie en PR: intern om het clubgevoel en de verbondenheid te versterken en informatie te geven; extern om de vereniging en korfbal te promoten
3. Technisch beleid gericht op plezier en presteren, deze versterken elkaar
4. Vrijwilligers, in alle lagen van de vereniging zodat continuïteit in uitvoering van spel en nevenactiviteiten gewaarborgd is.

Voor zover de randvoorwaarden en de pijlers niet voldoende gewaarborgd zijn, zijn deze verwerkt in de doelstellingen.

4. Doelstellingen

Uitgaande van de randvoorwaarden en pijlers zijn een aantal doelstellingen omschreven voor de korte termijn (t/m 2026), middellange termijn (2027-2029) en lange termijn (2030).

Het bestuur is verantwoordelijk voor het realiseren van deze doelstellingen ook al is de uitvoering de taak van een of meerder commissies.

Korte termijn (t/m 2026)

Wat	Uitvoering	Wanneer gereed	Opmerkingen / Voorwaarden
Bestuur Het bestuur bestaat uit 7 personen	Bestuur	31 maart 2026	
Sociale Veiligheid Regels voor sociale veiligheid binnen de vereniging zijn opgesteld en zowel fysiek als digitaal zichtbaar.	Vertrouwenscontactpersonen	30 oktober 2025	Regels gelden voor iedereen binnen de vereniging alsmede voor iedereen van buiten de vereniging die het terrein, clubhuis en sporthal (waar gespeeld wordt door T'72) betreden.
Onderhoud Accommodatie Het onderhoud van het clubhuis incl. vervangingskosten wordt volgens het onderhoudsplan uitgevoerd.	Accommodatiecie.	30 juni 2026	Concretiseren in een MOP (meerjaren onderhoudsplan) t.b.v. investeringen

Middellange termijn (2027 – 2029)

Wat	Wie	Wanneer gereed	Opmerkingen / Voorwaarden
Financiën Er is een structureel sluitende begroting.	Bestuur <i>(i.s.m. TC, JTC, kantinecie. , sponsorcie. en activiteiten cie.)</i>	30 juni 2027	Om dit te realiseren moet actief gestuurd worden op: kostenreductie waar mogelijk en verhoging inkomsten door meer leden, meer kantine inkomsten meer sponsoren en door nieuw te initiëren acties.
Ledenbehoud en ledenwerving Het aantal contributie betalende leden is minimaal 275.	TC en JTC	30 oktober 2027	Korfbalplus wordt actief aangeboden en ondersteund. Het SKT is een structurele activiteit van de vereniging. Hiervoor wordt een SKT cie. actief.
G-korfbal G-korfbal wordt actief aangeboden en is volledig geïntegreerd in de vereniging.	TC en JTC	31 december 2028	Voldoende begeleiding (inhoud en aantal) voor de lange termijn moet gewaarborgd zijn.
Vrijwilligers Bij voorkeur alle spelende leden vanaf 16 jaar en ouders van leden t/m 15 jaar doen vrijwilligerswerk binnen de vereniging.	Vrijwilligerscie.	31 augustus 2027	Voorwaarde hiervoor is dat er een vrijwilligerscie. is die inhoud en uitvoering geeft aan het vrijwilligersbeleid.

Lange termijn (2030)

Wat	Wie	Wanneer gereed	Opmerkingen / Voorwaarden
Ledenbehoud en ledenwerving Het aantal contributie betalende leden is minimaal 300.	TC en JTC	30 juni 2030	Voor het behalen van deze doelstelling is het minimaal noodzakelijk dat ieder kind op de basisschool in de gemeente Tiel en omgeving kennis heeft gemaakt met korfbal. Ook wordt korfbal actief gepromoot als sport voor <i>alle</i> leeftijden.
Betere sportfaciliteiten in de zaal Als we willen groeien in leden hebben we ook meer ruimte in de zalen nodig, zodat alle teams twee keer willen trainen, het liefst in Tiel en niet meer daarbuiten.	Bestuur (<i>i.s.m. TC en JTC</i>)	1 oktober 2030	In gesprek gaan met de gemeente over de huidige problemen, maar ook kijken naar geschikte alternatieven zoals een blaashal bij ons eigen clubhuis. Alle opties moeten overwogen worden.